

Müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve
çalışanlarımızın hayallerinin yanındayız!



KOÇ FİNANSMAN A.Ş.

01.01.2020-30.06.2020 DÖNEMİ

FAALİYET RAPORU

07.08.2020



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Koç Finansman Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Koç Finansman Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 7 Ağustos 2020 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı 2410, "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak, ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mert Tüten, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Ağustos 2020

İçindekiler

Bölüm 1	Genel bilgiler
Bölüm 2	Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar
Bölüm 3	Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları
Bölüm 4	Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler
Bölüm 5	Finansal durum
Bölüm 6	Riskler ve Yönetim Kurulunun değerlendirmesi
Bölüm 7	Diğer hususlar
Bölüm 8	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Bölüm 9	Sonuç

Bölüm 1

1.1 Genel bilgiler

Ticaret Ünvanı:	Koç Finansman A.Ş.
Mernis No:	İstanbul/0570002664400015
Vergi Kimlik No:	570 002 66 44
Kuruluş Tarihi:	03/01/1995
İletişim Adresi:	Ünalın Mahallesi, Ayazma Caddesi, Koç Çamlıca İşmerkezi, A Blok, 34700 Üsküdar / İstanbul
Telefon:	0216 556 35 00

Müşterilere satış noktasında ve anında finansman alternatifleri sunmak üzere kurulan Koçfinans, başta otomotiv sektörü olmak üzere çeşitli sektörlerde ürün ve hizmet finansmanı ve konut finansmanı alanında kredi faaliyetinde bulunmaktadır. Koçfinans, krediye konu olan ürün veya hizmetin satışını yapan satış noktaları kanalıyla, şubesiz bir yapıda finansal çözümler sunmaktadır.

Tüzel kişiliği 3 Ocak 1995'te tescil edilen Koçfinans, 30 Mart 1995 tarihinde, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'ndan Türkiye'deki ilk "Finansman Şirketi Faaliyet İzin Belgesi"ni almıştır. Şirketin faaliyet izin belgesi Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından 22 Kasım 2007 tarihinde yenilenmiştir.

BDDK'dan alınan izin doğrultusunda, Ocak 2008'de kredilendirdiği ürünlerle ilgili sigorta aracılığı faaliyetine, Aralık 2008'de ise konut finansmanı faaliyetine başlamıştır.

13 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ile Şirket, faaliyetlerini daha geniş bir yelpazede sürdürme imkanına kavuşmuştur.

Şirket sektör faaliyetlerini, 6361 sayılı kanun ile yasal bir çerçeveye kavuşmuş olan, Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Birliği (FKB) çatısı altında sürdürmektedir.

Şirket, Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. olan ünvanını 2013 yılında Koç Finansman A.Ş. olarak değiştirmiş, değişiklik 22 Mart 2013 tarihli ve 8284 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Hükümleri çerçevesinde 26/12/2019 tarihinde aldığı izin ile "Ar-Ge Merkezi" belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.



Koç Finansman A.Ş.'nin 2019 yılı uzun vadeli ulusal kredi notu Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından, "(TR) AA-" görünüm "stabil", kısa vadeli ulusal kredi notunu ise "(TR) A1+" görünüm "stabil" olarak teyit edilmiştir.

1.1.1 Vizyon, Misyon, Ortak Değerler

Vizyon:

- Müşterilerimize, hayallerine hızlı ve kolay ulaştırılan yenilikçi finansal çözümler sunmak

Misyon: Finansman alanındaki tecrübemizi, girişimci ruhumuzla ve teknolojiyle birleştirerek;

- Müşterilerimize yenilikçi finansal çözümler sunarak yaşam kalitelerini artırmak
- İş ortaklarımıza her alanda en iyi çözümleri geliştirerek iş hedeflerine ulaşmalarında destek olmak
- Çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyerek, potansiyellerini geliştirebilecekleri iş ortamını yaratmak

Ortak Değerler:

- Önce Müşteri, Cesaret ve Yaratıcılık, Dürüstlük ve Samimiyet, Sorumluluk, Veri Odaklılık

1.1.2 Kurumsal Yönetim



Koç Finansman A.Ş., payları halka arz edilmemiş olması nedeniyle Sermaye Piyasası Kurumu (SPK)'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümlerine tabi olmamakla birlikte, Şirket nezdinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Kurumsal Yönetim Prensipleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

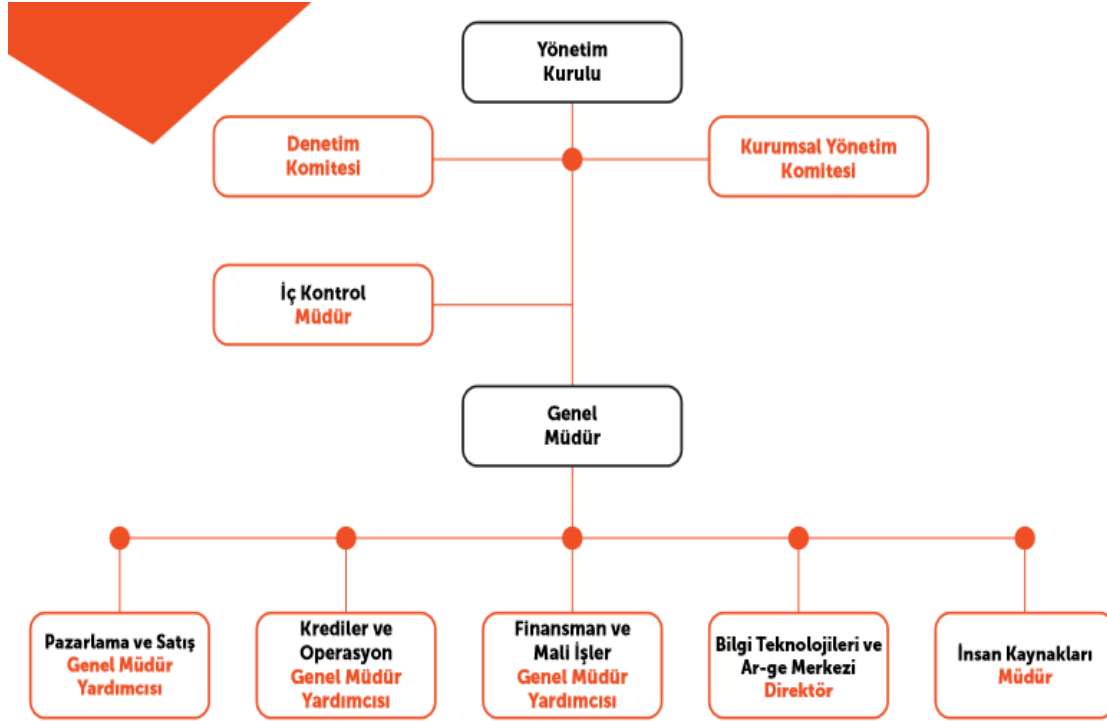
Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış olup, gerekli politika ve süreçleri uygulamaya almıştır. Şirket tahvil ihraçları nedeniyle SPK ve BIST (Borsa İstanbul) yükümlülüklerine tabi olup, finansal raporlarını ve özel durum açıklamalarını KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'ta düzenli olarak yayımlamaktadır.

1.1.3 Sermaye ve ortaklık yapısı

Şirketin kayıtlı sermayesi 150 Milyon TL, ödenmiş sermayesi 100 Milyon TL olup, 2020'6 itibarıyla sermaye ve ortaklık yapısında bir değişiklik olmamıştır.

Pay Sahibinin Uvanı	Pay Tutarı	Pay Adedi	Pay Oranı %
KOÇ HOLDİNG A.Ş.	44.500.000	4.450.000.000	44,5
ARÇELİK A.Ş.	47.000.000	4.700.000.000	47,0
TEMEL TİCARET VE YATIRIM A.Ş.	5.500.000	550.000.000	5,5
ZER MERKEZİ HİZMETLER VE TİCARET A.Ş.	2.999.900	299.990.000	3,0
KOÇ YAPI MALZEMELERİ TİCARET A.Ş.	100	10.000	0,0
Toplam TL	100.000.000	10.000.000.000	100

1.1.4 Organizasyon şeması



1.1.5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticiler

Dönem içinde Şirket Yönetim Kurulunda görev alan Başkan ve Üyelerin ad, soyad ve ünvanları ile görev süreleri aşağıda gösterilmiştir:

Ahmet Fadıl ASHABOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı	18/01/2018 - Devam
Nevzat TÜFEKÇİOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25/03/1999 - Devam
Ali Tarık UZUN	Yönetim Kurulu Üyesi	26/02/2008 - Devam
İsmail Cenk ÇİMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	24/02/2009 – Devam
Fatih Kemal EBİÇLİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	09/03/2015 – Devam
Yeşim Pınar KİTAPÇI	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	01/01/2013 – Devam

Yeşim Pınar KİTAPÇI

Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

İşe Giriş Tarihi: 01.01.2013

Yeşim Pınar KİTAPÇI, lisans derecesini 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden almıştır. İş hayatına 1992 yılında Tofaş'ta Uzman olarak başlamıştır. 1995 yılında Koçfinans'a katılmış ve son görevi Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmak üzere çeşitli görevler yapmıştır. 2010 yılında Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. Ocak 2013 tarihinden itibaren Koçfinans Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Murat Alp ÜLGENER

Görevi: Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

İşe Giriş Tarihi: 01.09.1995

Murat Alp ÜLGENER Lisans derecesini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İktisat (İngilizce) Bölümü'nden almıştır. Lisansüstü eğitimini 1994 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Uluslararası İşletmecilik alanında tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Koç Holding'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 1994-1995 yılları arasında Şark Hayat Sigorta A.Ş.'nde Finans Uzmanı olarak çalışmıştır. 1995 yılından itibaren, Koçfinans'ta sırası ile Finansman Şefi, Krediler Müdür Yardımcısı, Finansman Müdür Yardımcısı, Finansman Müdürü, Finansman ve Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. Ocak 2014 tarihinden itibaren Finansman ve Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Çağatay ULUSOY

Görevi: Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı

İşe Giriş Tarihi: 19.01.1998

M. Çağatay ULUSOY Lisans derecesini 1992 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden almıştır. Lisansüstü eğitimini 1997 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Pazarlama Yönetimi alanında tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında başlamış olup, gıda ve tarım sektöründe farklı şirketlerde Satış ve Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmıştır. 1998 yılından itibaren Koçfinans'ta sırasıyla Kredi Pazarlama Bölge Uzmanı ve Bölge Yöneticisi, Pazarlama Marka İlişkileri Yönetmeni ve Satış Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Şubat 2017 tarihinden itibaren Pazarlama ve Satış'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Mine ÇIKRIKÇI

Görevi: Krediler ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı

İşe Giriş Tarihi: 25.04.2001

Mine ÇIKRIKÇI, 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden mezun olmuştur. Lisansüstü eğitimini 1994 yılında İstanbul Üniversitesi Üretim Yönetimi alanında tamamlamıştır. İş hayatına 1995'de Makina Takım Endüstrisi'nde Kalite Güvence Mühendisi olarak başlamıştır. 1997-1999 yılları arasında Koçfinans'da Sistem ve Stratejik Planlama Müdürlüğü'nde çalışmıştır. 1999-2001 arasında Volkswagen Doğu Finans'ta Sistem Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001 yılında tekrar Koçfinans'a katılarak sırası ile Kredi Risk Yönetimi Müdürü, Bilgi Teknolojileri Müdürü, Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev yapmıştır. Ağustos 2018'den itibaren Krediler ve Operasyon'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

1.1.6 İnsan Kaynakları Politikaları



Koçfinans insan kaynakları yönetimi, finans sektöründe insan odağının kritik öneminden yola çıkarak, değişen piyasa koşullarına, şirket strateji ve hedeflerine uygun olarak ana teması “müşteri odaklı yenilikçilik” olan kurum kültürünü geliştirmeyi, bugün ve gelecekte sektörüne liderlik edecek yetenekleri yetiştirmeyi hedeflemektedir. İnsan kaynakları strateji ve politikaları şirketin vizyon, misyon, ortak değerleri ile müşteri odaklı yenilikçilik kültürünü geliştirecek şekilde tasarlanmaktadır.

Koçfinans bünyesinde Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Yönetimi Sistemi uygulanmakta ve şirket hedefleri ile bireysel hedefler arasında entegrasyon sağlanarak çalışanların katkıları değerlendirilmektedir. Pozisyon bazında hazırlanan görev tanımları ile yetki ve sorumluluklar, kritik performans göstergeleri, mesleki bilgi ve beceriler ve öncelikli yetkinlikler tanımlanmaktadır. Bu paralelde çalışanların gelişim alanları belirlenerek Bireysel Gelişim Planları oluşturulmaktadır.

Koçfinans, T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı liderliğinde ve Dünya Ekonomi Forumu işbirliği ile oluşturulan İşte Eşitlik Platformu “**İşte Eşitlik Bildirgesini**” imzayarak, cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yönelik ilkelere gönüllü olarak uyacağına ve bu ilkelerin ülke genelinde yaygınlaştırılmasına öncülük edeceğine söz vermiştir.

Eğitimler kapsamında Koç Akademi, sektörel Birlikler ve Akademilerle iş birlikleri yapılmaktadır 2020 Haziran itibarıyla toplam 1808 saat, kişi başı 17.55 adam/saat eğitim alınmıştır. Kariyer planlama sürecinde, şirket ve topluluk içi açık pozisyonlar Koç Kariyerim platformunda yayımlanmakta, tüm çalışanlara başvuru yapmaları konusunda fırsat eşitliği sunulmaktadır.

Koçfinans bünyesinde Yetenek Yönetimi Sistemi “FORA” uygulanmaktadır. FORA kapsamında tüm çalışanlar yatay, dikey, teknik uzmanlık, yönetim gibi farklı kariyer alanlarına dair alternatif fırsatlar hakkında bilgi sahibi olmakta ve kariyer hedeflerine dair gelişim planlarını yapabilmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Araştırması ile çalışma hayatına dair iyileştirme alanları belirlenerek gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Haziran 2020 itibarıyla belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan personel sayısı 107 kişidir. Şirket personeli Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve KoçAilem üyesidir. Muhtelif branşlarda kurulan takımlarla Koç Topluluğu Spor Şenliği’ne katılım sağlanmakta, gönüllü çalışanların liderliğinde sosyal, sportif ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Toplam personelin %94’ü üniversite mezunu olup, %51’i kadın ve %49’u erkektir.

Bölüm 2

2.1 Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere 2020 yılı ilk yarısı içinde yapılan ödemeler ve huzur hakları dahil toplam menfaat 1.7 milyon TL'dir (30 Haziran 2019: 1.5 milyon TL).

Bölüm 3

3.1 Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları

Şirkete T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 26/12/2019 tarihinde Ar-ge Merkezi Belgesi verilmiş ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden mevzuatla belirlenen süreler esas alınarak yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Şirket, Ar-ge Merkezi faaliyetine 01/01/2020 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Koçfinans, Ar-ge Merkezi belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.

Şirket nezdinde, geliştirilen akademik işbirlikleri ile Ar-ge nitelikli projeler üretilmekte olup, Haziran 2019 tarihinde bu projelerden birisi ile Tübitak 1501 Ulusal Sanayi Ar-Ge Teşvik Programı'na (TEYDEB) başvurulmuştur. Uluslararası konferanslarda akademik makale ve sunum çalışmalarına başlanmıştır.

Sahip olunan tam dijital olma stratejisi kapsamında 2020 yılı içinde veri analitiği odaklı makine öğrenmesi, proaktif kredi izleme, robotik yazılım, iş analitiği ve operasyonel verimliliği destekleyecek alanlarda çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Hem müşterinin hayatını kolaylaştıran hem de operasyonel süreçleri iyileştiren tüm bu projelere ek olarak kredi verilebilecek olan platform ve mecralarla hızlıca entegre olmak adına Koçfinans API (Application Programming Interface) yayımları devam etmiştir.

Koç Holding bünyesindeki Koç İnovasyon Programı (KIP) üyesi olan şirket, kurum içi inovasyon ve girişimcilik kültürü oluşturmak, dış paydaşlar ve ekosistem oyuncularıyla iş birliği fırsatlarını değerlendirmek, ürün-hizmet ve iş modellerinde olası yıkıcı rekabete karşı yaratıcı ve yenilikçi fikirleri hayata geçirmek amacıyla yürüttüğü İnovasyon çalışmalarına iş modelinde inovasyon odaklı iki yeni proje ile devam etmiştir. Başta Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi KWORKS olmak üzere üniversite iş birliklerinde aktif rol alan şirket aynı zamanda üyesi olduğu Blockchain Türkiye Platformu'nun Finans ve Bankacılık Çalışma Grubu tarafından yayınlanan KYC/Dijital Kimlik Raporu'na katkı veren şirketlerden biri olmuştur.

Bilgi Teknolojileri ve Ar-Ge

2019 yılında yazılım alanında Ar-Ge çalışmalarına ağırlık vermiş, 2020 yılında yeni nesil kredi platformu ve çeşitli alanlarda veri analitiği projelerine odaklanmıştır.

Koçfinans, yıllık bütçe ve uzun vadeli stratejik plan doğrultusunda, Koç Topluluğu BT (Bilgi Teknolojileri) standartlarında donanım, yazılım ve hizmet satın almaları yaparak, yatırımlarını yönetmektedir.

Şirket, Koç Topluluğu Bilgi Teknolojileri standartlarına uygun, doğru ve hızlı bilgi yönetimi sağlayan karar destek sistemleri kurarak, sürdürülebilir iş süreçleri ile etkin ve kendini yenileyen sistem altyapısını yeni teknolojilerle uyumlu yenilemek ve sürdürmek için çalışmalar yapmaktadır.

Dijital Dönüşümün gereği olarak, yeni projeleri hızlı ve kaliteli bir şekilde hayata geçirebilmek amacıyla kullanılan çevik yazılım metodolojilerinde; microservis mimarisi, test otomasyonu ve sürekli sürüm tekniklerinde çeşitlilik artırılarak çevik mühendislik kabiliyetlerinde yüksek olgunluk kazanılmıştır.

Koçfinans'ta veri bütünlüğü, kalitesi ve bilgi güvenliği ön planda tutulmakta, kesintisiz çalışan, fark yaratan, esnek, etkin, izlenebilir ve hızlı süreçler kurulmakta ve sürekli iyileştirilmektedir.

Şirket, çalışanlarından ve kredi kanallarından gelen tüm önerileri titizlikle takip etmekte ve önerilerin hayata geçirilmesini sürekli desteklemektedir.

Bölüm 4

4.1 Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler

4.1.1 Yatırımlar

2020'6 döneminde bilgi işlem donanım ve yazılım/lisans alımları için toplam 840 bin TL (30 Haziran 2019: 552 bin TL) yatırım yapılmıştır.

4.1.2 İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

Şirket İç Kontrol Birimi, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "İç Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde sürdürmektedir. Birim, Şirket Faaliyetlerinin, iç yönetmeliklere ve prosedürlere, 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu'na, diğer yasal mevzuata ve uluslararası standartlara uygunluğunun kontrolünü, idari prosedürler ve iş süreçlerinin etkinlik ve yeterliliğinin risk odaklı bakış açısıyla değerlendirmesini yapmaktadır.

Birimce, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yıllık İç Kontrol Programı kapsamında; Şirket Faaliyetlerinin İcrasına Yönelik İşlemlerin Kontrolü, İletişim Kanalları ile Bilgi Sistemlerinin Kontrolü, Finansal Raporlama Sisteminin Kontrolü ve Uyum Kontrolleri gerçekleştirilir.

4.1.3 Doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları

Şirket, "Koç Kültür Sanat ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş."ne %4,9 oranı ile iştirak etmektedir. 2020'6 itibarıyla maliyet bedeli ile finansal tablolara yansıtılmış olup, tutar 12.502 TL'dir.

4.1.4 Dönem içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi:

Ticaret Bakanlığı, Ticaret Müfettişliği; 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem ve uygulamalara yönelik olarak Şirket nezdinde inceleme ve denetime başlamıştır.

Denetim tüm Finansman Şirketleri Sektörünü de kapsamakta olup, rapor yayım tarihinde halen devam etmektedir.

4.1.5 Aleyhe açılan ve mali durumu ve faaliyetleri etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları: Bulunmamaktadır.

4.1.6 Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar: Bulunmamaktadır.

4.1.7 Şirket 2020'6 yılı hedefleri ile karşılaştırma

Şirketin, 2020 yılı Haziran ayı itibarıyla kredi portföy büyüklüğü 1.982 milyon TL, net kar tutarı ise 36.8 milyon TL olarak sonuçlanmıştır.

4.1.8 Genel Kurul kararlarının faaliyetler ile karşılaştırması

Şirket faaliyetlerini, 04 Mart 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar doğrultusunda gerçekleştirmiş olup, yıl içinde nakit temettü dağıtımı yapılmamıştır.

4.1.9 Yıl içerisinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısına ilişkin bilgiler: Yapılmamıştır.

4.1.10 Yıl içerisinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler

2020'6 dönemi içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

4.1.11 Bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri



Hızla gelişen teknolojilerin demografik, ekonomik ve kültürel etkileri bir süredir dünyanın gündemindedir. Ekonomik ve sosyal kalkınma üzerine çalışan uluslararası kuruluşlar gelişen teknolojilerin toplumsal hayatta yol açtığı değişime değinmekte ve teknolojiye yaklaşımın yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini savunmaktadır. Söz konusu değişim çift yönlü bir etkileşimin sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. İnsanlar teknolojiyi şekillendirirken, teknoloji de toplumların değişmesinde rol oynamaktadır.

Bugün için düşünülmesi ve cevaplanması gereken temel sorular :

- Kendimizi geleceğe hazırlayabilmemiz için teknoloji ve toplumun yeni ilişkisi nasıl olmalı?
- Mümkün olan herkesin gelişen teknoloji ile anlamlı bir ilişki kurmasını nasıl sağlayabiliriz?
- Teknolojiyi bizi güçlendiren bir unsur olarak konumlandırmak için ne yapmalıyız?

Sorularından; toplum ve insanlar için anlamlı bir gelecek inşa etme hedefiyle Koç Holding A.Ş. önderliğinde ve Ülkem İçin Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında "Geleceği Tasarlıyorum" mottosu ile Koçfinans ve çalışanları olarak yola çıkmıştır.

Güzel Günler Dayanışma ile Gelecek teması ile;

İçinde bulunduğumuz ve tüm dünyayı etkileyen Pandemi döneminde Koronavirüs salgınına karşı büyük fedakarlık ve özveri ile mücadele eden değerli sağlık çalışanlarına yardımcı olmak adına; "Marmara Üniversitesi Başbüyük Eğitim ve Araştırma Hastanesi"ne tıbbi malzeme desteği yapılmıştır.

Dayanışmanın ve birlikteliğin gücüne inanarak iyileşeceğiz!

Bölüm 5

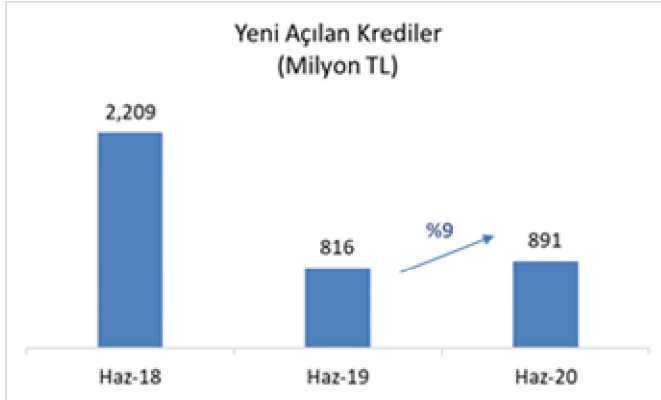
5.1 Finansal durum



Finansman şirketleri sektörünün toplam yaşayan portföy büyüklüğü Haziran 2020 itibarıyla bir önceki yıl sonuna göre %10.1 azalarak 20.5 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş olup, Koçfinans'ın finansman şirketleri içerisindeki payı %9.6 olmuştur. (26.06.2020 TCMB datası)

Koçfinans, 2020 yılının ilk yarısında başlayan pandemi ortamında da işbirliği içinde olduğu otomotiv markalarında perakende satışlardan filoya, sıfır kilometreden 2.el araçlara, müşteri finansmanından bayi finansmanına, binek ve hafif ticari araçlardan ağır ticari araç segmentine, bireysel kredilerden ticari kredilere, sigortadan servis kredilerine, fiziki satış noktalarından online kanallara kadar uzanan geniş bir yelpazede uçtan uca finansman hizmeti vermeye devam etmiştir. Ayrıca motosiklet, dayanıklı tüketim ve eğitim gibi farklı sektörlerde de kredi kullanmıştır. Şirketin Haziran ayı itibarıyla kredi portföyü bir önceki yıl sonuna göre %13.9 oranında düşüş ile 1.98 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Koçfinans'ın son 3 yıla ait yeni açılan kredi hacmi aşağıda yer almaktadır. Yılın ilk 6 ayında açılan yeni kredi tutarı geçen yılın aynı dönemine göre büyüme kaydetmiştir. Ağustos 2018'de yaşanan finansal dalgalanmanın finansman sektörüne ve otomotiv satışlarına negatif etkisi henüz telafi edilememiştir.



Şirketin kredi portföyünün sağlıklı ve verimli şekilde artırılması yönündeki temel stratejisi doğrultusunda gerek satış amaçlı gerekse risk yönetimi ve istihbarat amaçlı olarak iş ortaklarıyla projeler yapılmış ve riski bazında kredi fiyatlaması, robotik süreç otomasyonu, online satış platformlarıyla entegrasyon gibi yeni uygulamalar devreye alınmıştır. Dijital dönüşüm programı çerçevesinde online platformlarla iş birlikleri geliştirmeye devam etmiş, organizasyonel yapılanmasında platformlara özel bir iş takımı oluşturmuş ve yeni iş modelleri üzerinde çalışmaya ağırlık vermiştir.

Şirketin kanuni takipteki kredi portföyü 123 Milyon TL, tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için ayrılan özel kredi karşılıkları sonrası net bakiye ise 49 Milyon TL olarak hesaplanmaktadır. Kanuni takipteki alacaklar için %60 oranında özel kredi karşılığı ayrılmıştır.

Kredilendirme süreci



Koçfinans, Türkiye'nin her bölgesinde faaliyet gösteren 2000'i aşkın satış noktasında bireysel ve ticari müşterileri kredilendirmektedir. Kredilendirme süreci, satış yetkilisinin kredi başvurusunu 2020'de geliştirilen yeni nesil kredi platformu ROTA üzerinden iletmesi ile başlar. Kredi başvuruları, geliştirilen otomatik değerlendirme sistemleri ve uzman değerlendirme ekipleri tarafından sonuçlandırılmaktadır.

Müşteriler satış noktasından çıkmadan, hızlı bir şekilde tüm kredi işlemlerini tamamlamaktadır.

2020 Mart ayında devreye alınan yeni kredi teklif modeli sayesinde, müşteriye özel farklı vade ve faiz oranlarında alternatif teklifler sunulmaya başlanmıştır. Kişiyeye özel bu yeni uygulamanın kredi kullandırım süreçlerine hem müşteri hem de satış anlamında katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Dijital dönüşüm kapsamında kredi başvuru sistemleri API yapısını da destekleyecek şekilde yenilenerek, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza en yenilikçi finansal çözümler sunulmaktadır.

Dijital Pazarlama ve Kurumsal İletişim Faaliyetleri

Koçfinans ürün ve müşteri yelpazesini, sunduğu yenilikçi finansman ürünlerinin bilinirliğini dijital pazarlama ve kurumsal iletişim faaliyetleri ile artırarak genişletmiştir. Dijitalleşme stratejisine paralel olarak; kredi süreçlerini, kendi ve iş ortaklarına ait online platformlarda geliştirerek, finansman çözümlerinde müşteri deneyimini en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Marka bilinirliği ve imaj iletişimini desteklemek amacıyla sosyal medya kanalları üzerinden hayatın her alanından içerikler paylaşılarak etkileşim arttırılmıştır.

Müşteriyeye odak noktasına yerleştiren Koçfinans, CRM alt yapı çalışmalarını tamamlamış ve müşterileri ile kişiselleştirilmiş iletişim faaliyetlerine yönelik aksiyonlar almaya devam etmiştir. CRM faaliyetleri sonucunda yeniden kredi kullandırma oranı %32 seviyesine yükselmiştir.

Müşteri Çözüm Merkezi Faaliyetleri

Şirket, müşteri ve satış kanallarına; çağrı merkezi, IVR, mobil uyumlu dijital şube, webchat, e-posta ve sms kanalları ile hizmet etmektedir. Tüm iletişim kanallarında, müşteri odaklı hizmet seviyeleri belirlenmiş olup, ekipler/sistemler bu yaklaşım doğrultusunda hizmet vermektedir.

Koçfinans, dijital platformdaki çözümleriyle müşterilerinin mobil ve self servis olarak erken kapatma tutarını öğrenme, rehin kaldırma, geri ödeme planı ve hesap hareketlerini görüntüleme gibi birçok işlemi yapabilmelerine olanak sağlamıştır. Şirket, 2020 yılının ilk 6 ayında müşterilerinin %60'ına dijital şube vasıtasıyla hizmet vermiştir.

Müşterilerin ve satış kanallarının şikayet, soru, talep ve önerilerini web sitesi, çağrı merkezi ve sosyal medya aracılığıyla iletebilecekleri Müşterinin Sesi Platformu bulunmaktadır. Bu platform aracılığıyla gelen tüm bildirimler için müşterilere ve satış kanallarına geri dönüş yapılmakta, kalıcı aksiyonlar alınması için sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2020'6 itibarıyla gelen bildirimler, müşteri odaklı bir yaklaşımla hedeflenen süreden daha hızlı bir şekilde çözüme ulaştırmış olup, tüm kanallardaki verimi daha da artırmak adına iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Finansman kaynakları

Koçfinans TL ve döviz piyasalarından borçlanmak, yurt dışından sendikasyon ve club kredisi sağlamak ve sermaye piyasası enstrümanlarından finansman bonusu ve tahvil ihracı gerçekleştirmek suretiyle faaliyetlerini finanse etmektedir.

Koçfinans'ın, 2020'6 döneminde fonlama bakiyesi 1.7 Milyar TL'dir. Fonlama portföyünün 1.4 Milyar TL'si Banka Kredilerinden, 0.3 Milyon TL'si ise ihraç edilen menkul kıymetlerden oluşmaktadır. Banka kredileri TL ve FX kredilerden oluşmaktadır. Şirket, FX kredilerini türev piyasalarda gerçekleştirdiği swap, forward vb enstrümanlarla hedge etmekte ve kur riski taşımamaktadır.

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre 2020'6 döneminde toplam 140 milyon TL tahvil ihraç etmiştir.

5.2 Finansal sonuçlar

2020'6 dönemine ait sınırlı bağımsız denetimden geçmiş, seçilmiş mali tablo kalemleri bir önceki aynı dönem ile karşılaştırmalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

Milyon TL		
AKTİF	30/06/2020	31/12/2019
Finansal Varlıklar	299	318
Krediler (Net)	1,982	2,364
Diğer Aktifler	82	37
AKTİF Toplamı	2,363	2,719

PASİF		
PASİF	30/06/2020	31/12/2019
Alınan Krediler	1,501	1,900
İhrç. Ed. Men. Kıymetler (Net)	307	278
Karşılıklar	59	65
Özkaynaklar	416	380
Diğer Pasifler	80	96
PASİF Toplamı	2,363	2,719

GELİR TABLOSU	30/06/2020	30/06/2019
Esas Faaliyet Gelirleri	216.0	309.3
Finansman Giderleri (-)	-160.8	-300.2
Brüt K/Z	55.2	9.1
Esas Faaliyet Giderleri (-)	-22.4	-27.9
Brüt Faaliyet K/Z	32.8	-18.8
Diğer Faaliyet Gelirleri	28.6	114.9
Karşılıklar	-5.6	-15.3
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	-11.3	-8.6
Net Faaliyet K/Z	44.5	72.2
Sürd. Faal.Vergi Karşılığı (±)	-7.7	-16.5
NET DÖNEM KARI/ZARARI	36.8	55.7

- 19.03.2020 tarihli Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kararı ile Ülkemiz de dahil olmak üzere bir çok ülkeye yayılan COVID-19 salgını neticesinde ekonomik ve ticari faaliyetlerde oluşan aksaklıklar nedeniyle Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde ve aynı maddenin altıncı fıkrasında belirtilen 90 gün gecikme süresinin, TFRS 9 kapsamında beklenen kredi zararı ayıran şirketler için de geçerli olmak ve bu Kurul Kararı tarihi itibariye henüz “Tasfiye Olunacak Alacaklar” hesabında izlenmeyen alacaklar da dahil olmak üzere, 31/12/2020 tarihine kadar 180 gün olarak uygulanmasına, 90 günlük gecikmeye rağmen “Tasfiye Olunacak Alacaklar” hesabına aktarılmayan alacaklar için şirketlerce kendi risk modellerine göre karşılık ayrılmasına devam olunmasına karar verilmiştir.

Belirtilen kurul kararı kapsamında 90 günlük gecikme süresi 180 gün olarak uygulanmaya başlanmış, ilgili krediler için Şirket risk modelleri kapsamında kredi karşılığı hesaplanmıştır.

- 7186 sayılı Torba Kanun ile 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanununun (Kanun) Karşılıklar başlıklı 16.maddesine eklenen 3.fıkra ile özel karşılık ayırdıktan sonra tahsil imkanı kalmayan alacakların kayıttan düşülebilmesine imkan sağlanmıştır.

Kanun hükmünün uygulama esasları Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmeliğe (Yönetmelik) eklenen Madde 4/A ile açıklığa kavuşturulmuştur.

Şirket yönetimince hazırlanan Kayıttan Düşme Politikası kapsamında; 2020’6 itibarıyla Haziran ayında, toplam 10.8 milyon TL tutarında kredi tahsil kabiliyeti kalmadığı için kayıtlardan düşürülerek nazım hesaplarda takip edilmeye başlanmıştır. Tahsil imkânı kalmayan alacakların kayıtlardan düşülmesi bir muhasebe uygulaması olup, hukuken alacak hakından vazgeçilmesi sonucunu doğurmamaktadır.

Bir Koç Topluluğu şirketi olarak Koçfinans, 2020 yılı stratejilerini; müşteriye işinin merkezine koyan, yenilikçi, inovatif, değişimi kucaklayan, takım çalışması ve sonuç odaklılık ile sektöründe öncü rolü üstlenen şirket olmak üzere kurgulamış olup, kredilendirdiği alanları çeşitlendirerek, finansman ihtiyacının olduğu her alanda, hizmet kalitesi ile adından söz ettirmeyi hedeflemektedir.

5.3 Kâr payı dağıtım politikası

Şirketin Türk Ticaret Kanunu düzenlemelerine uygun olarak hazırladığı finansal tablolarında yer alan net dönem karından varsa bilançodaki geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra ulaşılan tutar üzerinden;

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca, toplam genel kanuni yedek akçe tutarı ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır,
- Kanunu'nun 519'uncu maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendine uygun olarak %5 oranında birinci temettü ayrılır.
- Bakiye kısım Genel Kurul'un tespit edeceği şekilde dağıtılır veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılarak geçmiş yıl karlarına ilave edilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi uyarınca, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde onu, genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kar payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımını suretiyle pay senedi olarak dağıtılması durumunda genel kanuni yedek akçe ayrılmaz.

Bölüm 6

6.1 Riskler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi

Şirket, faaliyetlerinden dolayı borç ve sermaye piyasasındaki döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Şirket, risk yönetimi programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi, likidite, faiz haddi ve döviz kuru risklerine karşı açık pozisyonunu dengelemeyi ve net faiz gelirini maksimize etmeyi amaçlamıştır.

Şirket risk yönetimini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar ile yürütmektedir. Genel risk yönetimi için Şirket Yönetim Kurulu döviz kuru, faiz haddi, kredi riski ve türev enstrümanların kullanımı konusunda yazılı prensip ve politikalar düzenlemektedir.

Kredi riski

Finansal alacakları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket'in kredi riski genel olarak Türkiye'de yoğunlaşmıştır. Şirket, çeşitli kredi değerlendirme, kullandırma ve takip prosedürleri uygulamakta ve söz konusu prosedürler üst yönetim tarafından kontrol edilmektedir. Kredi riski genel olarak çok sayıda bireysel müşteriye dağılmıştır. Tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için karşılık ayrılmaktadır.

Kredi riski müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirebilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetilmektedir. Bunun yanında kredi riski, teminat alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

Güçlü, yüksek kalitede, sürdürülebilir şekilde büyüyen bir kredi portföyüne sahip olmak Şirket'in kredi politikaları arasında bulunmaktadır.

Şirket, kredi riskini ilişkide bulunduğu tarafların kredi değerliliğini sürekli gözden geçirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket prosedürleri uyarınca tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Ayrıca krediler sürekli izlenerek Şirket'in şüpheli kredi riski minimize edilmektedir.

Şirket, genel ve özel kredi karşılıklarını BDDK'nın Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda ayırmaktadır.

Piyasa riski

Şirket döviz kuru ve faiz haddi risklerini piyasa riskinin en önemli unsurları olarak görmektedir. Döviz kuru ve faiz haddi riskleri portföy ve ürün bazında ayrı ayrı değerlendirilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, vadeli döviz işlemleri ve yabancı para mevduatlarının yönetimi ile kontrol edilmektedir. Aynı zamanda Şirket türev finansal enstrümanlar kullanarak açık pozisyonunu ve kur riskini yönetmektedir.

Faiz haddi riski

Şirket, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz hadlerinin değişiminin etkisinden doğan faiz haddi riskine maruz kalmaktadır. Türkiye'de faiz oranlarının hareketli olması sebebiyle faiz haddi riski Şirket'in varlık ve yükümlülük yönetiminin önemli bir parçasıdır. Şirket söz konusu bu riski, gerek faiz swap işlemleri gerekse faiz haddi duyarlılığı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetmektedir. Varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin dengelenmesine özel önem gösterilmektedir. Söz konusu riskin yönetiminde vade ve gap analizleri kullanılan temel yöntemlerdir.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkânları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Profesyonel nakit akımı yönetimini sağlayabilmek için Şirket'in Finans Departmanı düzenli nakit akım tabloları ve tahmini nakit akım projeksiyonları hazırlamaktadır.

Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, hissedarlara fayda sağlamak için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmek amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmektir.

Şirket, sermaye yapısını koruyabilmek için hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, yeni hisse ihraç edebilir veya borçlarını azaltmak için varlıklarını satabilir.

Bölüm 7

2020'6 döneminden sonra meydana gelen olaylar: Yoktur

Bölüm 8



8.1 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Değerli Ortaklarımız,

2020 yılı başlarken ülkemizin ekonomik büyümesinin hız kazanması, enflasyonda ve cari dengede ılımlı gidişat görülmesine dair beklentiler ağır basmaktaydı. Ancak pandemi Mart ayından itibaren tüm dünyayı etkisine aldı. Bu yıla başlarken IMF, küresel büyüme oranını %3 seviyesinde tahmin ederken, süreç içerisinde yaptığı revizyonlarla güncel beklentisini 4.9% küçülme yönünde değiştirmek durumunda kaldı. Bu kaygılara bağlı olarak ülkeler, parasal genişleme programlarını devreye aldılar ve mali politikalarla bu programları desteklediler.

Destekleyici faktörlerin bir araya gelmesi paralelinde finansal piyasalarda toparlanmanın hızlı bir seyir izlemiş olmasına karşın, ekonomik toparlanmanın biraz daha zaman alması söz konusudur. Nitekim, ikinci çeyrekte küresel olarak büyümedeki zayıflama derinleşmiş, üçüncü çeyrekte toparlanma sinyalleri görülmüştür. Ancak, toparlanmaya ilişkin belirsizlikler yüksektir. Önümüzdeki döneme dair, Kasım ayındaki ABD seçimleri, İngiltere'nin AB'den çıkış süreci, jeopolitik meseleler ve pandeminin gidişatı gibi önemli belirsizlik unsurları bulunmaktadır.

Ülkemizde uygulamaya alınan parasal ve mali tedbirler, ekonomideki üretim potansiyelini desteklemekte ve toparlanma sürecine katkı sağlamaktadır. Emtia fiyatlarının düşük seviyelerinin ve ihracattaki toparlanmanın enflasyonu desteklemesine karşın, birim maliyet artışları nedeniyle yılsonu enflasyon tahminine yönelik riskler yukarı yönlüdür. Enflasyonu ve faiz seviyelerini kalıcı olarak düşürebilmek açısından ülkemizin CDS priminin düşürülmesi önem arz etmektedir. Bununla beraber, para politikalarında temkinli duruşun sürdürülmesi gerekmektedir.

Şirketin içinde bulunduğu Finansman şirketleri sektörünün toplam portföy büyüklüğü bir önceki yıla göre %10.1 azalarak 20.5 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş olup, Koçfinans'ın finansman şirketleri içerisindeki payı %9.6 olmuştur. (26.06.2020 TCMB datası)

Şirket 2020'6 dönemi itibariyle 890 Milyon TL kredi kullanmıştır. Kredi portföy büyüklüğü 1.982 milyon TL olarak sonuçlanmıştır. Şirketin kanuni takipteki kredi portföyü 123 Milyon TL, tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için ayrılan özel kredi karşılıkları sonrası net bakiye ise 49 Milyon TL olarak hesaplanmaktadır.

Şirket “müşterilerinin hayallerinin yanında olmak” anlayışıyla, 2020 yılında da iş alanlarını ve hizmetlerini geliştirmeyi, bireysel ve ticari müşterilerinin hayatlarının her alanında finansman ihtiyaçlarını karşılamayı, rekabetçi yapısını korumayı ve yenilikçi projeleriyle pazardaki gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Kredi tercihlerini şirketimizden yana kullanan müşterilerimize, satış kanallarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve çalışmalarını büyük bir özveri ile yürüten çalışanlarımıza ve yöneticilerimize teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Ahmet Fadıl ASHABOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Bölüm 9

9.1 Sonuç

Faaliyetlerini başarı ile sürdüren Koçfinans, 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla 36.8 milyon TL net kar gerçekleştirmiş, Şirketin aktif büyüklüğü ise 2.363 milyon TL olarak sonuçlanmıştır.

24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan, 01.01.2020 - 30.06.2020 ara hesap dönemine ait, konsolide olmayan mali tablolar, dipnotları ile birlikte, Bağımsız Denetim Şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sınırlı denetime tabi tutulmuştur.

Saygılarımızla,

AHMET FADIL ASHABOĞLU
Başkan

NEVZAT TÜFEKÇİOĞLU
Başkan Vekili

ALİ TARIK UZUN
Üye

İSMAİL CENK ÇİMEN
Üye

FATİH KEMAL EBİÇLİOĞLU
Üye

YEŞİM PINAR KİTAPÇI
Üye